

The logo for Energi Viborg, featuring the company name in a bold, white, sans-serif font. To the right of the text are three white diagonal lines of varying lengths, creating a stylized graphic element.

**ENERGI
VIBORG**

Energi Viborgs administrationsbygning på Industrivej
i Viborg

RAPPORT FOR BÆREDYGTIG UDVIKLING

ENERGI VIBORG KONCERNRAPPORT

V. 1.0

INDHOLDSFORTEGNELSE

Forord	4
Ansvar for rapportens indhold	5
Indledning	6
1. Vores virksomhed	7
FN17 Business: Begreber og rammer	13
2. Vores bæredygtige udvikling	17
3. Vores ESG-B nøgletal	31
4. Vores perspektivering	43



En bæredygtig udvikling er en udvikling, som opfylder de nuværende generationers behov, uden at bringe fremtidige generationers muligheder for at opfylde deres behov i fare

Dette er definitionen af bæredygtighed, når man taler om verdensmål i FN-regi. Definitionen er fra Brundtlandrapporten, som udkom 1987. Det er også den definition, vi bruger i vores virksomhed og i denne rapport.

FORORD

Energi Viborg-koncernen er en vigtig spiller i den grønne omstilling i Viborg Kommune. Koncernen har derfor vedtaget en ny strategi for den kommende periode med stort fokus på såvel den grønne omstilling som bæredygtighed generelt.

Ud over denne koncernrapport, der viser ESG-B-nøgletal for den samlede koncern, er der udarbejdet selvstændige ESG-B-rapporter for datterselskaberne. B'et i ESG-B-rapportering står for 'Business' og er et udtryk for, at Energi Viborg-koncernen ud over fokus på ESG har fokus på at rapportere om forretningens økonomiske nøgletal.

I koncernen arbejder vi med FN's 17 verdensmål særligt med fokus rettet mod tre udvalgte verdensmål:

- Mål 7 Bæredygtig energi
- Mål 17 Partnerskaber for handling
- Mål 6 Rent vand og sanitet



Mette Urup
Direktør

ANSVAR FOR RAPPORTENS INDHOLD

Ingen kan længere komme udenom at arbejde med bæredygtig udvikling. Om man er stor eller lille, skal man gøre en indsats for, at vi sparer på ressourcerne, passer på klimaet og sikrer gode vilkår for alle mennesker. Det gælder om at fokusere på det, der giver mening for virksomheden og der, hvor virksomheden har den største påvirkning.

FN's 17 verdensmål er pejlemærker for den retning, vi alle skal bevæge os i, og de 169 delmål er konkrete steder, man kan sætte ind for at hjælpe verden med at nå disse mål. Det er også en liste af nye

forretningsmuligheder, som er gode for både top- og bundlinje. På den mere alvorlige note er det en opskrift på at fremtidssikre virksomheden mod den stigende usikkerhed, de fleste virksomheder oplever.

En rapport for bæredygtig udvikling er et godt sted at starte. Den er med til at give et overblik over, hvad virksomheden allerede gør i dag, og hvor der med fordel kan sættes ind fremadrettet. Rapporten er med til at skabe struktur på arbejdet med bæredygtig udvikling, og den gør virksomheden i stand til at dokumentere handlinger og mål.

Denne rapport er en koncernrapport udarbejdet af virksomheden Energi Viborg A/S, CVR-nr. 21822531 på basis af en skabelon, der er stillet til rådighed af FN17 Business¹.

Energi Viborg har selv ansvaret for rapportens indhold, herunder indholdets forhold til den til enhver tid gældende lovgivning. FN17 Business er derfor ikke ansvarlig for rapporten og dens opbygning og indhold.

¹ FN17 Business arbejder i partnerskab med private virksomheder, erhvervsfremmeaktører og offentlige institutioner med at skabe forretningsudvikling og bæredygtig udvikling for SMV- og startups-virksomheder.

INDLEDNING

Energi Viborg-koncernen har fokus på bæredygtighed og grøn omstilling. Dette er blevet særligt tydeligt i koncernens nye strategi.

Denne ESG-B-rapport for Energi Viborg-koncernen er et led i synliggørelsen af denne strategi, idet den, sammen med de tilsvarende rapporter for datterselskaberne, danner et sammenligningsgrundlag for det kommende arbejde.

Rapporten er udarbejdet på baggrund af de ESG-B-rapporter, der er udarbejdet for alle datterselskaber i Energi Viborg-koncernen.

Dermed omhandler rapporten alle aktiviteter i koncernen.

Aktiviteterne består bl.a. af:

- Produktion og levering af drikkevand
- Håndtering og rensning af spildevand
- Distribution af el
- Salg af strøm
- Vedligeholdelse og etablering af gadelys
- Etablering og drift af internt fibernet
- Administrative ydelser for alle selskaber
- Entreprenørarbejde, eltekniske ydelser og projekteringsarbejde

Forsyningsvirksomhederne dækker ikke de samme områder, men den væsentligste aktivitet er i Viborg Kommune.

Herudover sælges der strøm i hele Danmark, samt udføres eltekniske opgaver i en nabokommune.

I rapporten er der udvalgte historier fra de enkelte datterselskaber. Både denne rapport og rapporterne for de enkelte datterselskaber er fremlagt på koncernens hjemmesider.



1

VORES VIRKSOMHED

OM ENERGI VIBORG-KONCERNEN

OVERBLIK OG NØGLETAL

Energi Viborg A/S
Industrivej 15, 8800 Viborg

Branchekode 70.10.10 Ikke-finansielle hovedsæders virksomhed

Hovedsæders virksomhed

NØGLETAL



418,9

Omsætning i mio. kr.



100

Antal ansatte



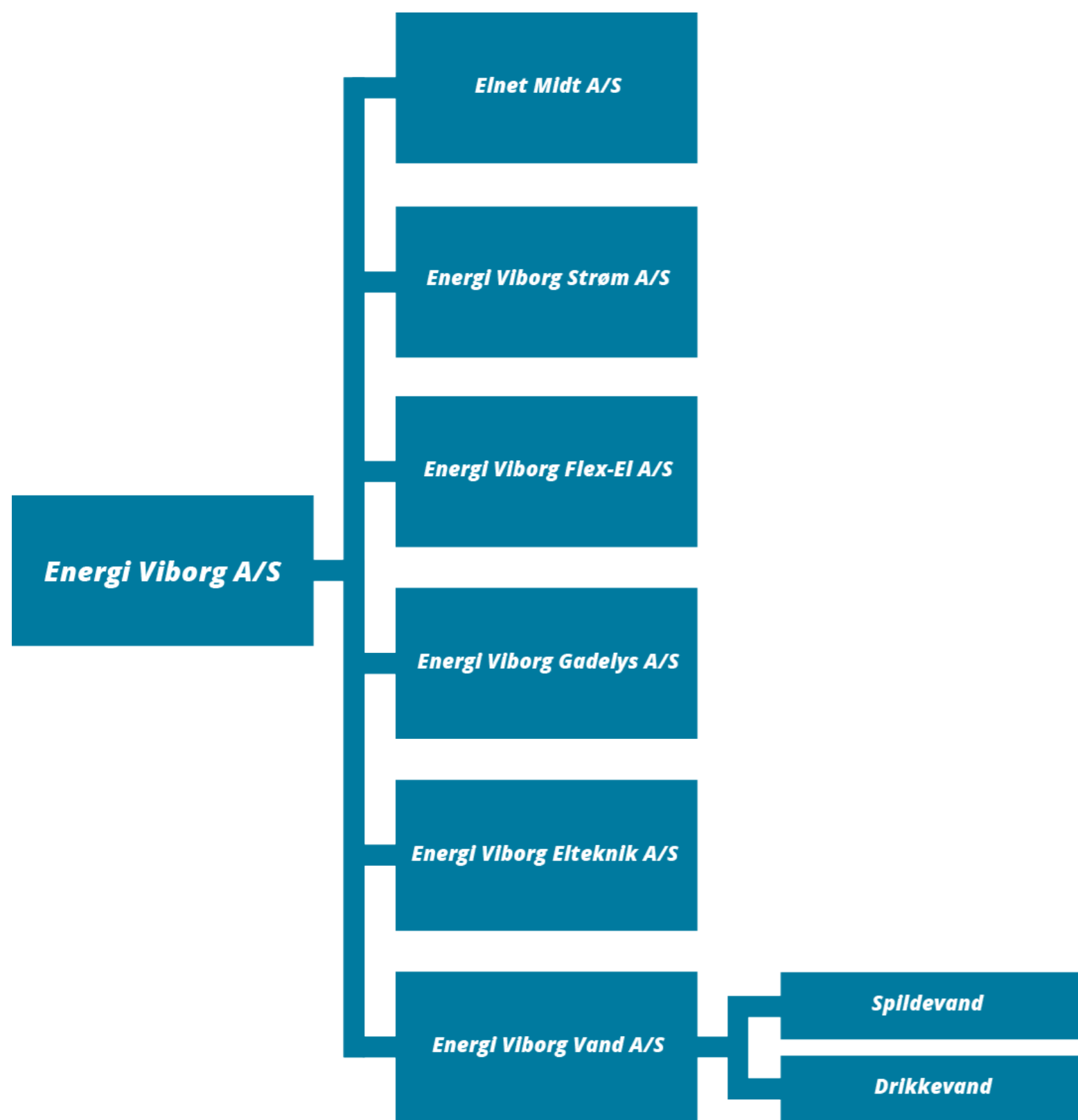
27,1

Resultat i mio.kr.

Solcelleanlægget på datterselskabet EV Spildevands rensningsanlæg i Karup producerer strøm svarende ca. 25 % af anlæggets strømforbrug



EJERSTRUKTUR OG ORGANISATION



PRODUKTER, KUNDER OG MARKEDER

Energi Viborg er en forsyningsvirksomhed, der leverer drikkevand og strøm til boliger og arbejdspladser – primært i Viborg Kommune.

Foruden ansvaret for strøm og drikkevand står Energi Viborg for miljøbevidst håndtering og rensning af regn- og spildevand samt for driften af gadelys og trafiksignaler.

Desuden har Energi Viborg gennem datterselskabet Elnet Midt elnettet i det geografiske område, der hovedsageligt dækker Viborg By.

Vi er med andre ord den lokale "multiforsyningsvirksomhed", som tager sig af hele kundens forsyning – herunder service og afregning. Det betyder, at vores kunder kan henvende sig ét sted for at få hjælp og rådgivning, uanset om det drejer sig om kloak, strømforbrug, vandmåler, drikkevand eller gadelys.



Viborg Kommune

Energi Viborg Gadelys
Energi Viborg Vand – spildevand



Viborg by

Energi Viborg Vand – drikkevand
Elnet Midt

Energi Viborgs forsyningsområde



Hele Danmark

Energi Viborg Strøm
Energi Viborg Flex-El

VORES HISTORIER

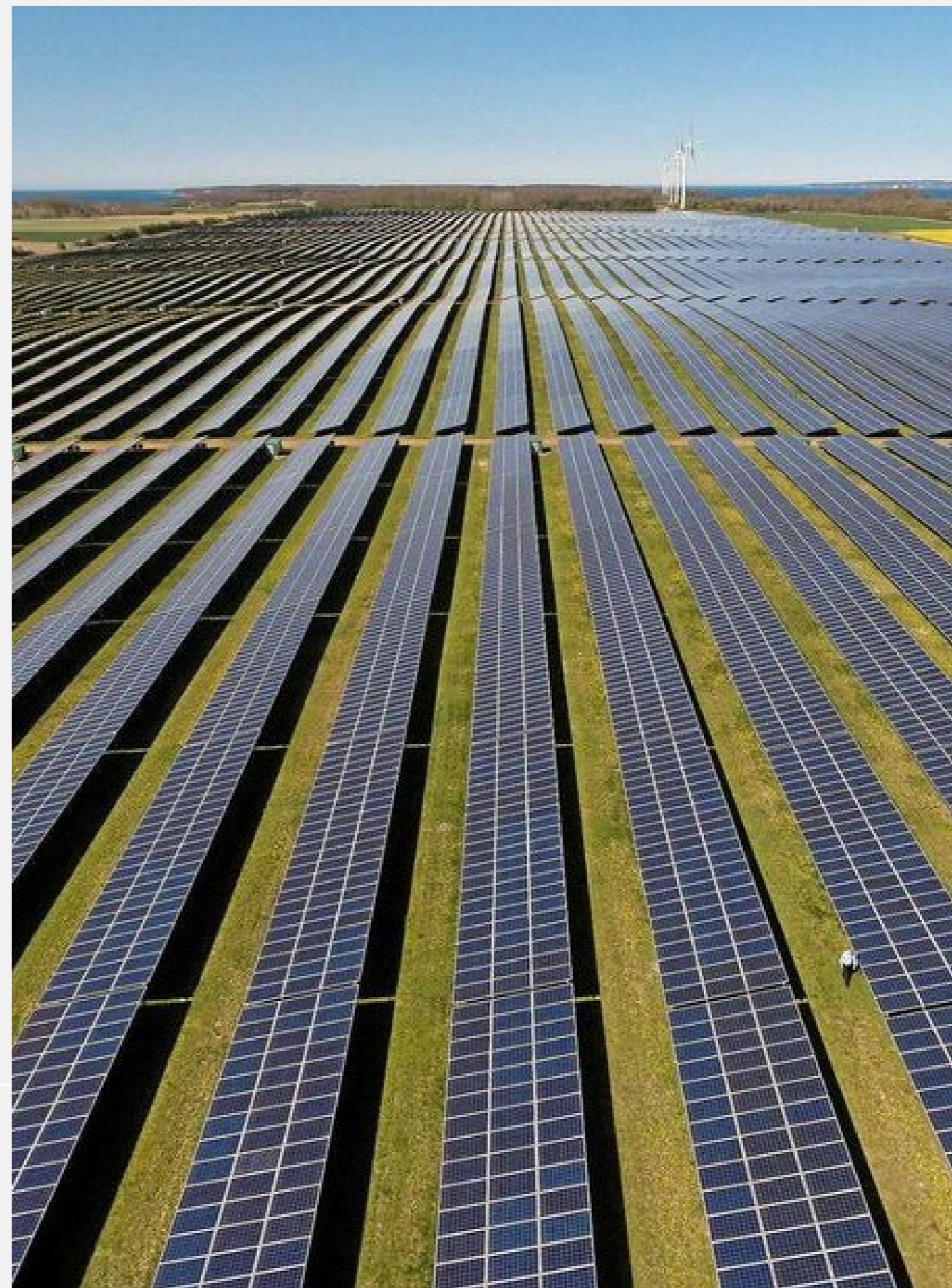
Tilslutning af vedvarende energianlæg til elnettet prioriteres højt ved Elnet Midt

Det er et strategisk mål for Elnet Midt at understøtte den grønne omstilling ved at sikre, at elnettet i Viborg har kapaciteten til at følge med den øgede elektrificering. Ligeledes er det et strategisk mål, at tilslutningen af vedvarende energianlæg (fx solceller, vindmøller og power-to-x-anlæg) prioriteres højt, så anlæggene hurtigt kan komme i drift og bidrage med vedvarende energi til samfundet.

I 2022 har Elnet Midt tilsluttet en stor solcellepark i Kvosted til elnettet i Viborg. Solcelleanlægget forventes at kunne producere 120 mio. kWh om året, svarende til gennemsnitsforbruget for ca. 26.000 husstande.* Anlægget er dermed et betydeligt bidrag til at fremme den grønne omstilling på nationalt plan.

Hos Elnet Midt blev tilslutningen af anlægget prioriteret højt, hvilket var medvirkende til at anlægget kunne sættes i drift efter en etableringsfase på kun ca. 10 måneder – dét trods en periode med store udfordringer med leverancer af materialer.

*Gennemsnitligt årsforbrug af strøm for en husstand med 4 personer: 4.500 kWh





FN17 BUSINESS: BEGREBER OG RAMMER

VERDENSMÅL OG DE TRE BUNDLINJER

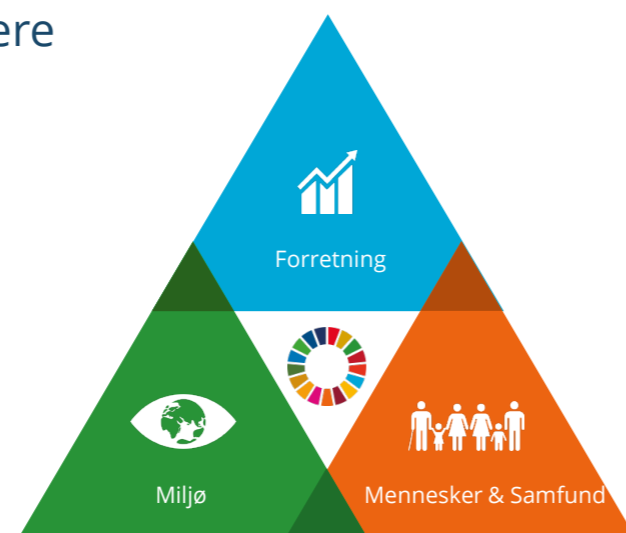
VERDENSMÅL OG DE TRE BUNDLINJER

I arbejdet med bæredygtig udvikling er det en god idé at tage udgangspunkt i FN's verdensmål, fordi de inspirerer til at give udviklingen en stærk retning.

Verdensmålene og de tre bundlinjer

Verdensmålene er 17 konkrete mål og 169 delmål, som forpligter alle FN's medlemslande til helt at afskaffe fattigdom og sult i verden, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig økonomisk vækst. De fokuserer også på at fremme fred og sikkerhed og stærke institutioner og på at styrke internationale partnerskaber.

Verdensmålene kan groft opdeles i tre bundlinjer: fokus på miljø, forretning og mennesker og samfund. Bæredygtig udvikling tager hensyn til alle tre bundlinjer og skal sikre, at profit og vækst ikke skabes på bekostning af klima og mennesker. Der er masser af nye forretningsmuligheder i arbejdet med at skabe en bæredygtig fremtid for alle, for der er brug for innovation og kreative løsninger. Derudover er der brug for at virksomhederne handler på en mere bæredygtig og langsigtet måde.



Verdensmål kaldes ofte SDG (Sustainable Development Goals) på engelsk.

ESG, CSR OG VERDENSMÅL

Begrebet CSR – Corporate Social Responsibility – er efterhånden velkendt. I mange år har især de store virksomheder lavet CSR-rapporter, især med fokus på den sociale bundlinje, men også suppleret af information om indsatser inden for miljø og klima.

CSR er dog blevet overhalet af et nyt begreb: ESG – Environment, Social, Governance. ESG-begrebet er bredere og omfavner specifikt miljø (Environment) og mennesker og samfund (Social), men tilføjer også elementet lederskab (Governance). ESG er udsprunget fra den finansielle verden, fordi der var behov for at kunne måle og vurdere virksomhedernes indsatser på de tre områder udover de økonomiske nøgletal, man typisk målte på.

Nu er der stigende antal krav og lovgivning på vej, som endog udvider ledelsens ansvar i forhold til at arbejde med bæredygtig udvikling. Der er derfor øget fokus på ledelse, opfølgning, rettidig omhu (due diligence) og løbende tilpasning. Omverdenen forventer ansvarlighed fra virksomheder, blandt andet at virksomhederne i videst muligt omfang har styr på sine værdikæder.



Vi ønsker dog at understrege forretningsmulighederne (Business) og fastholde den økonomiske bundlinje fra verdensmålene, og derfor lander vi på ESG-B – som således dækker alle tre begreber.

Uanset om man rammes direkte af rapporteringskrav eller indirekte gennem sine kunder fx, så er det en rigtig god idé at få data og dokumentation på alle de ting, man gør – især så man kan se, hvad der virker og ikke virker og følge den bæredygtige udvikling.

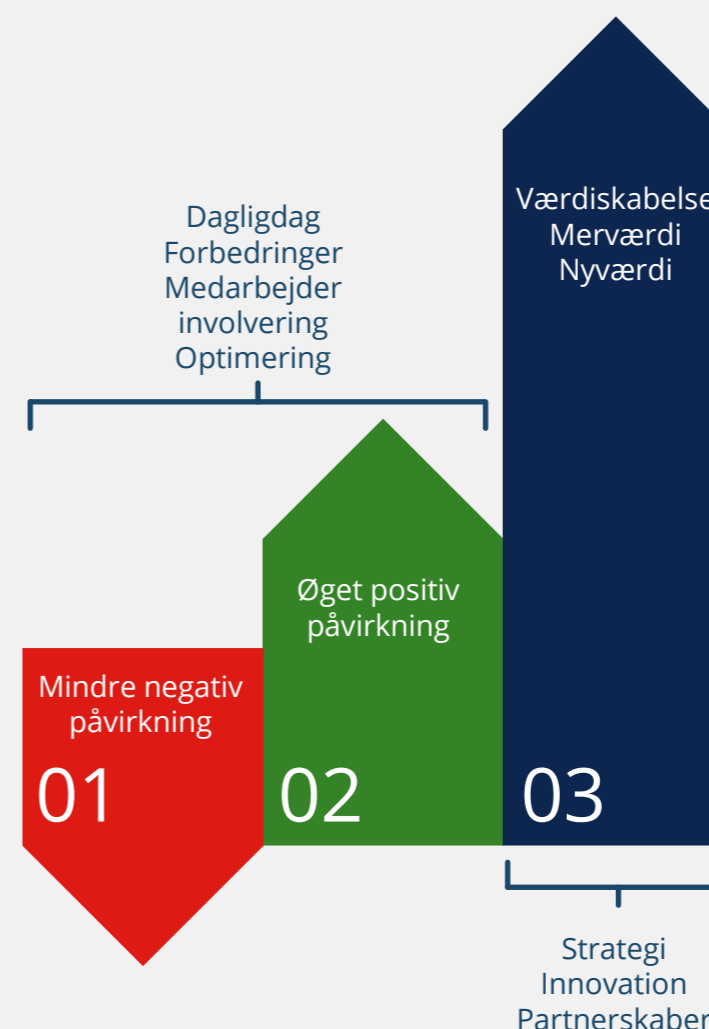
VERDENSMÅL SOM RAMME OG ESG-B SOM SAMLING

Fokus

Bæredygtig udvikling er fuld af valg og fravalg, dilemmaer og modsætninger. Fokus, transparens og ærlighed er her altafgørende. Man må vælge, hvor man starter, og fokusere på udvalgte tiltag. Men man skal redegøre for og begrunde både valg og fravalg. Virksomheden bør se på de 169 delmål i forhold til negativ påvirkning, positiv påvirkning og strategisk relevans. Således handler optimering om at mindske de negative påvirkninger og øge de positive. Transformation knyttes i stedet til de områder, hvor virksomheden kan være strategisk innovativ og nytænkende og flytte sig til et nyt sted, et nyt niveau.

Udviklingstrin

Tankegangen omkring optimering og transformation bruges også på modenhedstrappen. Bæredygtig udvikling er en proces, og rejsen slutter i princippet aldrig. Det er vigtigt, at virksomheden kender sit udgangspunkt og er konkrete, i forhold til hvordan de går fra reaktive til pragmatiske eller fra pragmatiske til proaktive. Alle vil bevæge sig op af modenhedstrappen, men i forskellige tempi og med varierende ambitionsniveauer. En vigtig pointe for bæredygtig udvikling er også, at jo længere man kommer op af trappen, jo større er forretningspotentialer! Man går fra at kunne det, de andre også kan, og leve op til minimumskrav til, at den bæredygtige udvikling har et strategisk fokus og en konkurrencefordel, som er svær at efterligne for konkurrenterne.



VORES HISTORIER

Energi Viborg Vand – Drikkevand gennemfører tiltag til beskyttelse af grundvandet


Det vigtigste for en vandforsyning er kvaliteten af det grundvand, der er opmagasineret i grundvandsmagasinet.

Den store risiko for forurening af grundvandet stammer fra sprøjtemidler og nitrat, der over tid er spredt ud på den landbrugsjord, der ligger ovenpå grundvandsmagasinet.


EVV Drikkevand har to kildefelter ved Viborg, og et kildefelt ved Kølvrå.

For at beskytte grundvandet på de to store kildefelter i Viborg er der ved Nordværket plantet skov og indgået dykningsaftaler, mens der ved Sydværket er etableret et nyt kildefelt.

For nuværende er der beskyttet ca. 110 ha. af grundvandsoplandet med egen skov. Det forventes, at der fremover skal rejses skov eller indgås dykningsaftaler på yderligere 600-800 ha. landbrugsjord frem mod 2030 for at sikre en kvalitetsmæssig god grundvandsressource for generationer fremover.



Grundvandet beskyttes gennem opkøb og rejsning af skov, som her ved Neckelmanns Plantage nord for Viborg



Vores elmontører i datterselskabet EV Elteknik tilslutter ladestandere til Viborg Kommunes egne elbiler

2

VORES BÆREDYGTIGE UDVIKLING

STRATEGI, AMBITIONER OG MÅL

I koncernens strategi for 2023 - 2026 har vi følgende fokuspunkter:

- Vi vil bidrage aktivt til den grønne omstilling
- Vi vil skabe omstilling sammen med andre
- Vi vil beskytte og få optimalt udbytte af vores vandressourcer

Fokuspunkterne fremgår af strategihuset på næste side og knytter sig til verdensmålene 7, 17 og 6.

Vi har igangsat en proces for via Verdensmålene (Fokuspunkterne) over Viborgmålene (Løfterne for 2026) at definere Hverdagsmålene sammen med særligt vores kollegaer, men også med inddragelse af vores leverandører og kunder.

På den måde mener vi, at vi kan være fælles om at nå koncernens mål for 2026 og sammen lægge linjerne for at nå endnu længere og stille nye mål.

Vi ønsker via koncernens arbejde med bæredygtighed og grøn omstilling at understøtte vores ejer, Viborg Kommunes, mål, som nu er sat i Kommunens klimaplan, og herunder også medvirke til at nedbringe Kommunens samlede udledning af CO2 og andre klimagasser.

Konkrete handlingsplaner for Energi Viborg-koncernen udarbejdes i 2024 med involvering af medarbejdere, ledelse og bestyrelse.

Vi vil sørge for, at der er stor transparens om vores strategi og de underliggende mål for koncernen, hvorfor vi vil have løbende ekstern kommunikation om de tiltag, som koncernen igangsætter.



Fra Verdensmål til vores mål



Verdensmål

Bæredygtig energi

Vi vil bidrage aktivt til den grønne omstilling



Partnerskaber for handling

Vi vil skabe omstilling sammen med andre



Rent vand og sanitet

Vi vil beskytte og få optimalt udbytte af vores vandressourcer



Viborgmål

Infrastruktur	2026	Vi vil sikre at vores infrastruktur understøtter den grønne omstilling
Vedvarende energi	2026	Vi vil omstille til vedvarende energi på egne anlæg

Flere partnerskaber	2026	Vi vil være en nøglespiller i Viborg Kommunes grønne omstilling
Sektorkobling	2026	Vi vil nytænke og skabe værdi gennem lokal sektorkobling

Spildevand til ressourcer	2026	Vi vil nyttiggøre regn- og spildevand til bæredygtige ressourcer i nye strømme
Rent vand	2026	Vi vil gå forrest for at beskytte vores vand- og grundvandsmiljøer

Hverdagsmål

Katalysatorer



Dem der løfter os
Vores kollegaer

Opdaterede leveregler

- Begrænse vores forbrug
- Understøtte hinanden i arbejdet med den grønne omstilling
- Aktivt fremme mere bæredygtig adfærd (kontorartikler, kantinemad, julegaver, affaldssortering, pension, on-boarding mv.)



Dem der forsyner os
Vores leverandører

Nye krav og samarbejder

- Stille krav til CSR i alle kontrakter
- Vælge leverandører med detailviden inden for grøn omstilling
- Opstille fælles målsætninger for grøn omstilling



Dem der udvikler os
Vores kunder

Engagere og involvere

- Tilbyde digitale løsninger som fremmer den grønne omstilling
- Alle kunder får mulighed for vedvarende energicertifikater fra Viborg Kommune
- Engagere vores kunder og hjælpe dem med den grønne omstilling

Overblik over strategiske prioriteringer og katalysatorer

KATEGORI	STRATEGISK PRIORITET	STRATEGISK PRIORITET	STRATEGISK PRIORITET	KATALYSATOR	KATALYSATOR	KATALYSATOR
PRIORITET	1. BÆREDYGTIG ENERGI	2. PARTNERSKAB FOR HANDLING	3. RENT VAND OG SANITET	A. VORES KOLLEGAER	B. VORES LEVERANDØRER	C. VORES KUNDER
SDG	DELMÅL 7.2	DELMÅL 17.17	DELMÅL 6.3			
AMBITION (2030)	I 2030 vil vi bidrage med 150.000 MWh vedvarende energi i det danske energimix og være klimaneutral på egen drift*	I 2030 vil vi være omdrejningspunkt for effektive offentlige-private samarbejder omkring sektorkobling med mærkbare resultater	I 2030 vil vi varigt beskytte 80% af de grundvandsdannende oplande mod forurening og sikre en genanvendelsesgrad på 80% af de ressourcer, der er i drikkevand og spildevand.	I 2030 skal vores kollegaer se og opleve os som en bæredygtig arbejdsplads	I 2030 skal alle vores leverandører have CO ₂ -reduktionsmål	I 2030 skal vores kunder se os som en afgørende faktor i den lokale grønne omstilling
FOKUS	Vi vil bidrage aktivt til den grønne omstilling	Vi vil skabe omstilling sammen med andre	Vi vil beskytte og få optimalt udbytte af vores vandressourcer	Dem der løfter os	Dem der forsyner os	Dem der udvikler os
LØFTER (2026)	<p>1.1 Vi vil omstille til vedvarende energi på egne anlæg</p> <p>1.2 Vi vil sikre at vores infrastruktur understøtter den grønne omstilling</p>	<p>2.1 Vi vil være en nøglespiller i Viborg Kommunes grønne omstilling</p> <p>2.2 Vi vil nytænke og skabe værdi gennem lokal sektorkobling</p>	<p>3.1 Vi vil nyttiggøre regn- og spildevand til bæredygtige ressourcer i nye strømme</p> <p>3.2 Vi vil gå forrest for at beskytte vores vand- og grundvandsmiljøer</p>	<p>A.a Vi vil understøtte vores medarbejdere i arbejdet med den grønne omstilling</p> <p>A.b Vi vil begrænse vores forbrug</p> <p>A.c Vi vil aktivt fremme mere bæredygtig adfærd</p>	<p>B.a Vi vil stille krav til CSR i alle kontrakter</p> <p>B.b Vi vil vælge leverandører med detailviden inden for grøn omstilling</p> <p>B.c Vi vil opstille fælles målsætninger for grøn omstilling</p>	<p>C.a Vi vil tilbyde digitale løsninger som fremmer den grønne omstilling</p> <p>C.b Alle kunder får mulighed for VE-certifikater fra Viborg kommune</p> <p>C.c Vi vil engagere vores kunder og hjælpe dem med den grønne omstilling</p>
MÅL (2026)	<p>1.1 Producere 60% af vores energiforbrug på egne vedvarende energianlæg</p> <p>1.2 Understøttelse af vedvarende energiprojekter har altid første prioritet</p>	<p>2.1 Gennemføre partnerskab(er) med Viborg kommune og andre aktører der målbart fremmer cirkularitet</p> <p>2.2 Gennemføre partnerskab(er) omkring sektorkobling med målbar værdi</p>	<p>3.1 Vi har afkoblet 60 ha. befæstet areal fra fælleskloakken til fælles eller lokal nedsivning</p> <p>3.2 Vi har varigt beskyttet 50% af vores vigtigste grundvandsoplade mod forurening</p>			

* Egen drift = Det totale årlige energiforbrug til bygninger, anlæg og køretøjer der er ejet eller leaset af Energi Viborg (scope 1 & 2 jf. GHG-Protocol)

VORES HISTORIER

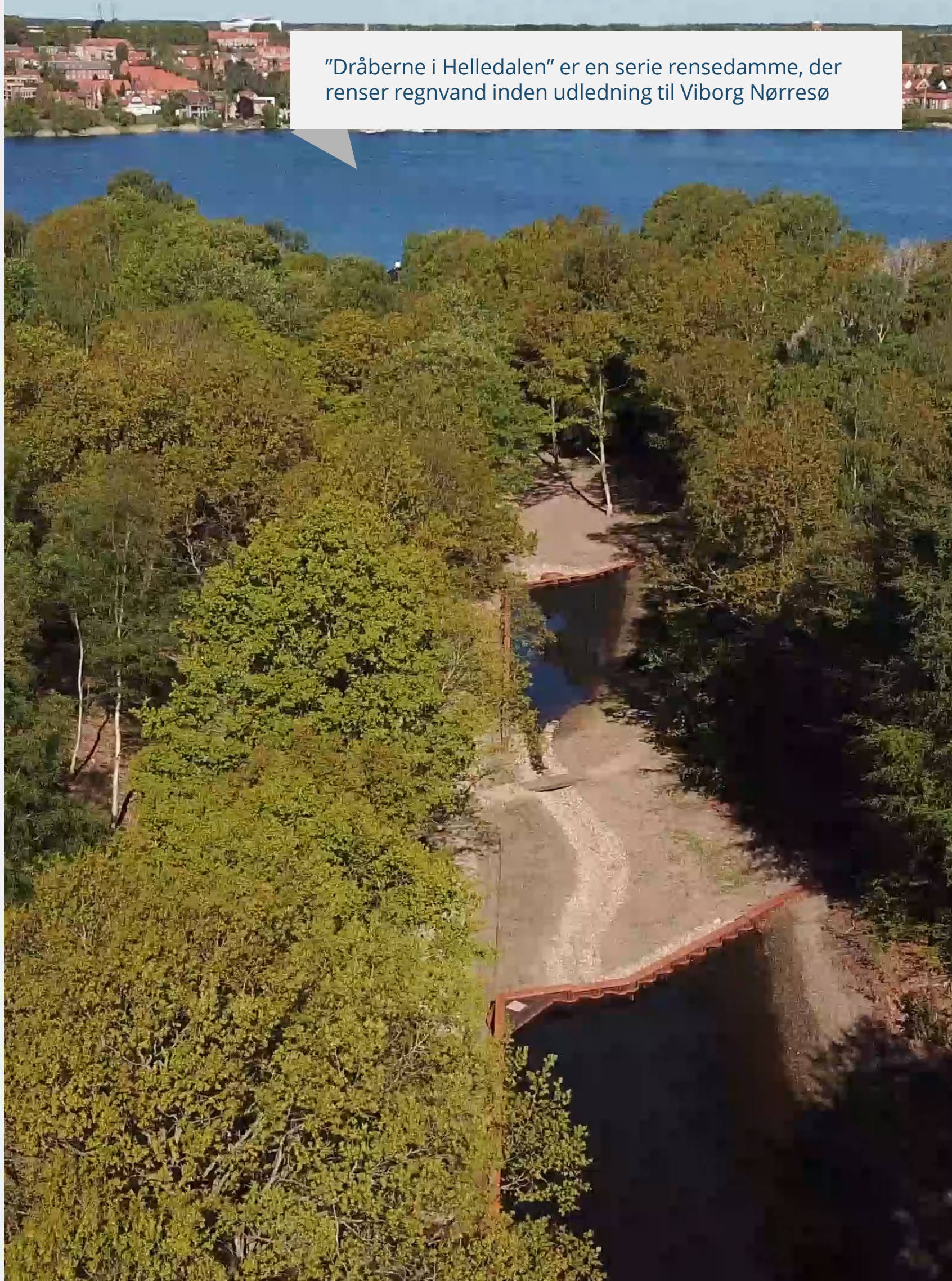
Energi Viborg Vand – Spildevand reducerer overløb fra fælleskloakken via separering af kloakken

Regnbetingede overløb fra fælleskloakken har været et stort fokusområde i offentligheden de seneste år.

EVV Spildevand har over tid arbejdet struktureret med at få nedbragt overløbsmængderne af opspædet spildevand til recipienterne (de vandløb, søer og have, der modtager rensset spildevand) ved omdannelse af kloaknettet fra fælleskloak til separatkloak.

Den store grad af separatkloak, specielt i Viborg by, har medført at regnbetingede overløb fra fælleskloakken til Viborgsøerne er reduceret så meget, at der kun i meget begrænset omfang ledes opspædet spildevand fra overløb til Viborgsøerne.

En videre separering af den eksisterende fælleskloak i Viborg by vil derfor fremover kun have en meget begrænset eller negativ påvirkning på Viborgsøerne, idet separeret regnvand skal ledes til Viborgsøerne i stedet for, at regn- og spildevand ledes til rensning på Viborg Centralrenseanlæg.



”Dråberne i Helledalen” er en serie rensedamme, der renses regnvand inden udledning til Viborg Nørresø

FN17 BUSINESS:
MODENHEDSTRAPPEN

MODENHED

At vurdere en koncerns modenhed i forbindelse med den bæredygtige udvikling er komplekst.

Vi ønsker at indsamle medarbejdernes vurdering af denne via en spørgeskemaundersøgelse.

Vi har vurderet, at det korrekte tidspunkt at gennemføre sådan en spørgeskemaundersøgelse vil være efter, at vi har kickstartet arbejdet med en temadag, hvor vi har fokus på verdensmålene og koncernens strategi.

På det overordnede plan vurderer ledelsen, at vi som koncern har den ene fod på trappetrin 3, men at vi fortsat har den anden på trappetrin 2, da vi vurderer, at vi generelt mangler noget i viden og kendskab.

Bæredygtig udvikling er en proces, og rejsen slutter i princippet aldrig. Det er vigtigt, at virksomheden kender sit udgangspunkt og er konkrete, i forhold til hvordan de går fra reaktive til pragmatiske eller fra pragmatiske til proaktive. Alle vil bevæge sig op ad modenhedstrappen, men i forskellige tempi og med varierende ambitionsniveauer.

En vigtig pointe for bæredygtig udvikling er, at jo længere man kommer op ad trappen, jo større er forretningspotentialt! Man går fra at kunne det, de andre også kan, og leve op til minimumskrav til, at den bæredygtige udvikling har et strategisk fokus og bliver en konkurrencefordel, som er svær at efterligne.



Kombination af FN17 model, fase-model fra Dania's SMV undersøgelse (baseret på Bob Willards sustainability journey) og DTI / REGLAB model.

VORES ARBEJDE MED VERDENSMÅL

På koncernplan har vi udvalgt en række delmål under FN's verdensmål, som vi arbejder med. I nedenstående tabel er det således koncernen samlede mål jf. strategien, der omtales. De konkrete handlingsplaner for koncernen vil blive udbygget i den kommende periode.

 <p>7.2</p>	<p>VORES FORSTÅELSE AF MÅLET/DELMÅLET</p> <p>Vi vil bidrage aktivt til den grønne omstilling.</p>	<p>NUVÆRENDE NIVEAU FOR DETTE MÅL/DELMÅL</p> <p>Energi Viborg-koncernen deltager aktivt i den grønne omstilling på flere områder. På koncernniveau er der etableret mindre VE-anlæg.</p>	<p>MÅLSÆTNING FOR DETTE MÅL/DELMÅL</p> <p>I 2030 vil vi bidrage med 150.000 MWh vedvarende energi i det danske energimix og være klimaneutral på egen drift. I 2026 vil vi producere 60 % af vores energiforbrug på egne vedvarende anlæg. Understøttelse af vedvarende energiprojekter har altid førsteprioritet</p>
 <p>17.17</p>	<p>VORES FORSTÅELSE AF MÅLET/DELMÅLET</p> <p>Vi vil skabe omstilling sammen med andre.</p>	<p>NUVÆRENDE NIVEAU FOR DETTE MÅL/DELMÅL</p> <p>Energi Viborg-koncernen samarbejder med flere parter. Både i regulære partnerskaber, såsom med FN17 Business og partnering-aftale på "no-dig"-løsninger, og ligeledes i en lang række samarbejder. Energi Viborg-koncernen har fokus på, at koncernen kan have gavn af samarbejder med bl.a. andre forsyninger, uddannelsesinstitutioner, kunder og leverandører.</p>	<p>MÅLSÆTNING FOR DETTE MÅL/DELMÅL</p> <p>I 2030 vil vi være omdrejningspunkt for effektive offentlige-private samarbejder omkring sektorkobling med mærkbare resultater. I 2026 vil vi gennemføre partnerskab(er) med andre aktører, der målbart fremmer cirkulariteten. Og gennemføre partnerskab(er) omkring sektorkobling med målbar værdi</p>
 <p>6.3</p>	<p>VORES FORSTÅELSE AF MÅLET/DELMÅLET</p> <p>Vi vil beskytte og få optimalt udbytte af vores vandressourcer.</p>	<p>NUVÆRENDE NIVEAU FOR DETTE MÅL/DELMÅL</p> <p>I koncernen har særligt EV Vands to afdelinger arbejdet med dette område. EVV Drikkevand har gennem en årrække opkøbt landbrugsjord og tilplantet med fredskov for at beskytte drikkevandsinteresser. EVV Spildevand har gennem de senere år afkoblet større områder til fælles eller lokal nedsivning.</p>	<p>MÅLSÆTNING FOR DETTE MÅL/DELMÅL</p> <p>I 2030 vil vi varigt beskytte 80% af de grundvandsdannende oplande mod forurening og sikre en genanvendelsesgrad på 80% af de ressourcer, der er i drikkevand og spildevand. I 2026 har vi afkoblet 60 ha. befæstet areal fra fælleskloakken til fælles eller lokal nedsivning. Og vi har varigt beskyttet 50 % af vores vigtigste grundvandsoplande mod forurening.</p>

BÆREDYGTIGE PRINCIPPER: CIRKULÆR ØKONOMI

Vi bruger i dag 1,7 gange de ressourcer*, planeten kan regenerere årligt. Det har enorme konsekvenser, og vi skal derfor passe bedre på de ressourcer, vi har, og optimere brugen af dem. Et centralt element i det er at gå fra lineære tankegange til cirkulær tankegang. Det er sund fornuft, en økonomisk fordel, godt for verden, og så er cirkulær tankegang en kilde til innovation.

Tre grundprincipper for cirkulær økonomi



REDUCE

Minimer forbruget



REUSE

Genbrug produkter



RECYCLE

Genanvend materialer

Cirkulære forretningsmodeller

Man kan arbejde med cirkularitet på flere måder. Man kan arbejde mod at indarbejde de cirkulære principper i sin egen produktion og hos sine leverandører, så der bliver brugt færrest mulige nye ressourcer, og flest mulige ressourcer og materialer bliver genanvendt.

Men cirkulær økonomi kan også indarbejdes i forretningsmodellen hos mange virksomheder. Man kan øge levetiden på sine produkter og sikre, at de kan repareres eller opgraderes. Man kan tilbyde sit produkt som en service, man kan lease, leje eller låne, så man på den måde kan være flere om samme ressource.

*Kilde: <https://www.overshootday.org/>

LINEÆR ØKONOMI



BÆREDYGTIGE PRINCIPPER: **CIRKULÆRE PRINCIPPER HOS ENERGI VIBORG- KONCERNEN**

Reduce

Energi Viborg-koncernen har fokus på både reduktion af internt forbrug og på at hjælpe kunderne med at spare. Fx har opsætning af fjernaflæste målere til både el og vand i sig selv en begrænsende virkning, idet kunderne har bedre mulighed for at følge med i deres forbrug. De fjernaflæste vandmålere hjælper således både kunderne og EVV Drikkevand med at reducere vandspild.

Et andet eksempel kommer fra EVV Spildevand, der ved at separatkloakere eksisterende fælleskloak eller nedsive regnvand på de enkelte ejendomme (LAR) eller i fælles nedsivningsanlæg reducerer de regnvandsmængder, som ellers skal behandles på EVV Spildevands renseanlæg. Dette er med til at reducere energiforbruget til rensning af spildevand.

Reuse

I koncernen er der generelt ved udskiftning af komponenter i materiel fokus på at renovere i stedet for at indkøbe nye komponenter. Fx er det under udskiftning af gadelamper løbende vurderet, om disse helt skal udskiftes eller kan ombygges til LED.

Recycle

Koncernen har generelt fokus på mulighederne for recycling af udfasede komponenter/ anlægsaktiver. Fx sender EVV Drikkevand genanvendelige materialer tilbage til leverandørerne, hvor dette er muligt. Dette kan eksempelvis være opgravede PE-rør, der returneres til producenten.



BÆREDYGTIGE PRINCIPPER: **PARTNERSKABER**

Vi er alle en del af noget større og afhængige af andre omkring os. Især når det handler om bæredygtighed – man kan ikke være bæredygtig alene.

Derfor skal man kigge ud over sig selv og på hvem man er afhængig af i sin værdikæde. Man skal indgå partnerskaber med andre og være innovative sammen og finde løsninger, der peger nye steder hen.

Der er brug for at turde samarbejde og dele viden og erfaring med hinanden. At turde gå sammen om kunder og opfinde nye produkter, at turde gå sammen med leverandører om at finde eller udvikle nye råmaterialer.

Partnerskaber for handling er et bærende element i verdensmålene.



**BÆREDYGTIGE PRINCIPPER:
PARTNERSKABER HOS
ENERGI VIBORG-
KONCERNEN**

Energi Viborg-koncernen indgår via de enkelte selskaber i mere eller mindre formelle partnerskaber med andre parter, herunder kan fremhæves Energi Viborg A/S' partnerskab med FN17 Business.

De enkelte selskaber indgår i en lang række uformelle partnerskaber eller samarbejder med fx kunder, leverandører og andre forsyninger.

Endvidere samarbejdes med uddannelsesinstitutioner både i forbindelse med udviklingsprojekter og uddannelsespladser til praktikanter m.v.

Derudover samarbejder Energi Viborg-koncernen med fx:

- SERVIA A.m.b.A. (Energi Viborg er andelshaver)
- Viborg Kommune (er ejer, myndighed og samarbejdspartner)
- Andre forsyninger gennem udviklingsprojekter
- Andre vandforsyninger (levering af vand og ydelser)
- Andre elforsyninger (levering af ydelser)



ORGANISERING OG IMPLEMENTERING

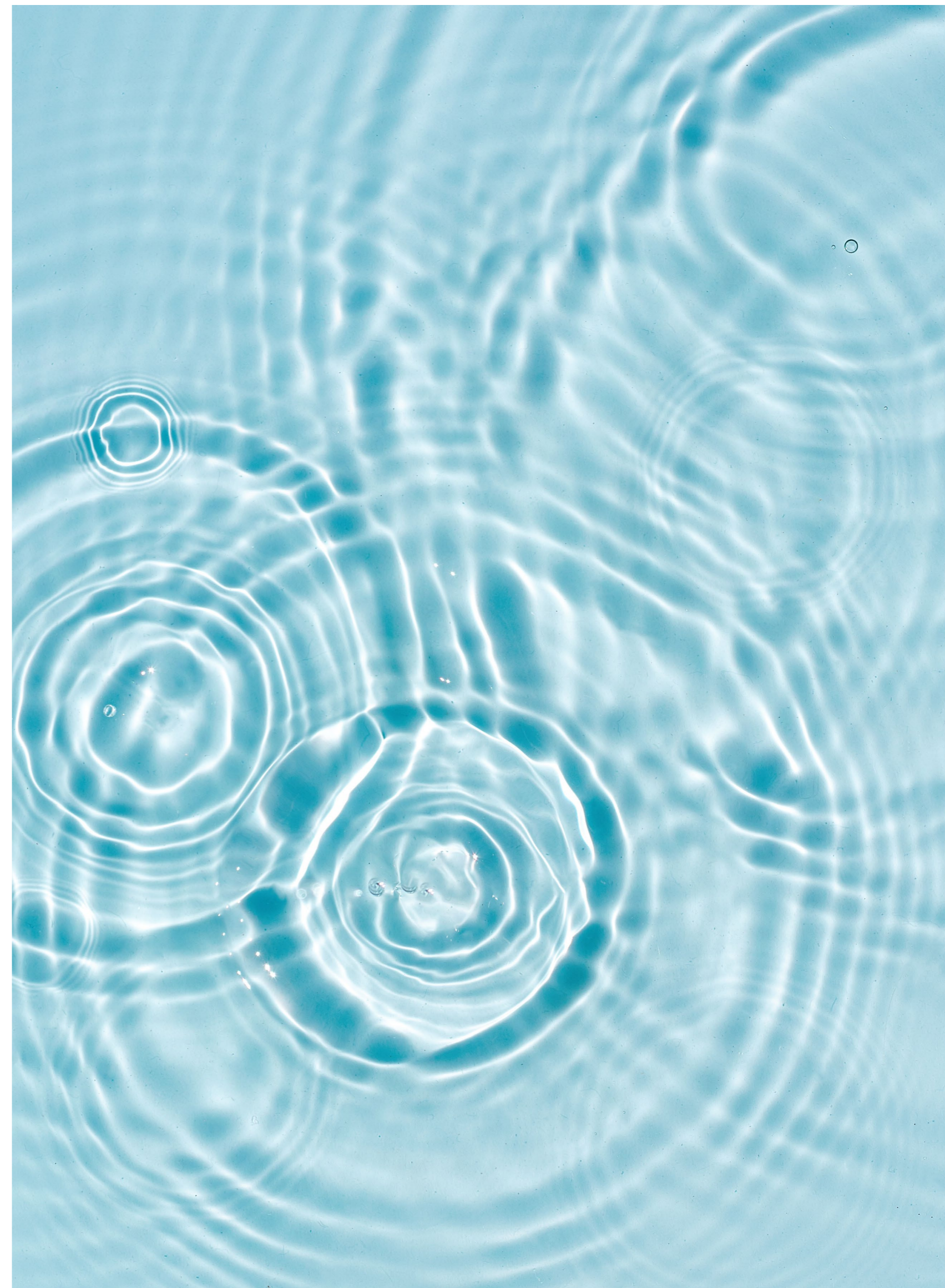
Den af bestyrelsen godkendte strategi for koncernen er udarbejdet af bestyrelsen for Energi Viborg A/S og chefgruppen. Igennem workshops blev tre verdensmål udvalgt, og der blev formuleret ambitioner, fokuspunkter, løfter og mål (se Strategihus side 19 og Oversigt over strategiske prioriteter og katalysatorer side 20).

Den administrerende direktør har det formelle ansvar for implementeringen af strategien.

Chefgruppen bidrager til udarbejdelse af de afdelingsopdelte ESG-B-rapporter, som konsolideres op i en koncernrapport. I arbejdet med ESG-B-rapporterne inddrages herudover relevante medarbejdere.

ESG-B-rapporterne for de enkelte datterselskaber ses som en løftestang for det videre arbejde med strategien.

Chefgruppen har en central rolle i arbejdet med koordinering af de handlingsplaner, som udarbejdes første gang i samarbejde med medarbejderne efter afholdelse af den fælles temadag i koncernen i efteråret 2023. Chefgruppen skal sikre, at alle datterselskaber arbejder målrettet for at opnå de helt overordnede mål, som bestyrelsen har besluttet i strategien.



VORES HISTORIER

Energi Viborg Gadelys energioptimerer gadelyset i Viborg Kommune

EV Gadelys har gennem mange år samarbejdet med Viborg Kommune omkring drift og vedligehold af hele Kommunens gadelys.


Samarbejdet har længe været med det fælles mål løbende at reducere energiforbruget til belysningen – en indsats, der for alvor har taget fart siden 2014, hvor vi påbegyndte omstillingen af gadelyset i hele Kommunen fra de eksisterende kviksølvlamper til strømbesparende LED-lamper. Indtil videre har vi udskiftet mere end 16.000 lamper.

Viborg Kommune og EV Gadelys har et fælles mål om at udvikle løsninger, hvor sikkerhed og tryghed for borgerne kombineres med reduktion af energi og ressourceforbrug.

Et eksempel på en sådan løsning er opsætningen af intelligent, sensorstyret gadebelysning i udvalgte områder, hvor lyset dæmpes ved perioder uden aktivitet og blændes op igen ved aktivitet.

LED-lamperne er alle udstyret med dæmpning, som dæmper lyset 50 % i de sene aftentimer og om natten for at optimere energiforbruget i tændingsperioden.

EV Gadelys planlægger i samarbejde med Viborg Kommune en udskiftning af de resterende gamle lamper til nye LED-lamper for yderligere at realisere energibesparelser.



Gamle gadelamper bliver erstattet med LED-lamper for at optimere energiforbruget



Ikke alt, der kan tælles, tæller, og ikke alt, der tæller, kan tælles

Albert Einstein

A close-up photograph of a hand holding a blue pen, pointing at a document. The document features several charts, including a stacked bar chart with teal, red, and yellow segments, and a line graph with green and red lines. The background is a light-colored wooden surface.

3

VORES ESG-B NØGLETAL

ENVIRONMENT: MILJØ OG KLIMA

E

Energi Viborg-koncernen følger Greenhouse Gas Protocol (GhG Protocol) i opgørelsen af vores CO₂-emissioner.

GhG er opdelt i tre scopes, hvoraf kun scope 1 og scope 2 er medtaget i denne rapport for 2022.

Scope 1: Dækker direkte udledninger fra virksomheden og omfatter blandt andet mobilt og

stationært brændstof samt udledning fra industrielle processer. Disse udledninger er relateret til bygninger, køretøjer og stationære motorer, der drives af selskabet.

Scope 2: Der er tale om indirekte udledninger fra indkøb af energi genereret uden for Energi Viborgs drift, såsom el, varme, kølesystemer med gas og damp. Det er områder, som vi

forbruger og kan kontrollere, men ikke ejer og producerer selv.

Scope 3: Dette omfatter indirekte udledninger, men medtages først i ESG-B-rapporten senere.

ENVIRONMENT: MILJØ OG KLIMA

E

I denne rapport er der alene fokus på scope 1 og scope 2 i Energi Viborg-koncernen

Den primære påvirkning på miljøet fra Energi Viborg-koncernen stammer fra elforbruget på de producerende anlæg i de selskaber, der har produktionsaktiviteter.

Samlet er der i 2022 i koncernen brugt 20,8 mio. kWh.

I Scope 1 og 2 benyttes der endvidere gas til opvarmning af administrationsfaciliteter, værksteder og lagre.

Det anslås, at der er benyttet 31.100 m³ gas og 1.078 liter fyringsolie i 2022 .

Der anvendes diesel og benzin til koncernens køretøjer og generatorer.

Der blev anvendt 93.300 liter diesel og benzin i 2022.

Energi Viborg-koncernen havde i 2022 42 køretøjer, hvoraf de 6 var udskiftet til el-biler.

3. VORES ESG-B NØGLETAL

ENVIRONMENT: MILJØ OG KLIMA

I Måling på miljø (environment) og Rapportering om miljølederskab (environmental governance) har vi taget udgangspunkt i FN17 Business' standardnøgletal og rapporteringer.

Standarden er tilpasset Energi Viborg-koncernens forhold og vil løbende blive tilpasset til de forhold, som vurderes vigtigst at følge op på.

Det bemærkes, at der for alle selskaberne i koncernen ikke er medtaget nøgletal vedrørende affald. I processen er vi blevet opmærksomme på, at der ikke foreligger tilstrækkelige data. Vi arbejder frem imod at kunne rapportere vedrørende affald i kommende år.



MÅLING PÅ MILJØ (ENVIRONMENT)

	STATUS
Energiforbrug (total)	69.900 GJ
Energi intensitet (Energiforbrug i forhold til nettooms)	1,3 GJ/1000 €
Vedvarende energi (andel)	0 %
Egen produktion af vedvarende energi (biogasanlæg og solcelleanlæg) (solgt eksternt)	1.606 MWh
Vandforbrug på lokationer	694 m ³
CO2 scope 1 (total)	367 ton
CO2 scope 2 (total)	3.840 ton
CO2 udledning (total)	4.207 Ton
CO2 intensitet (ift. nettooms)	0,075 ton/1000 €

RAPPORTERING OM MILJØLEDERSKAB (ENVIRONMENTAL GOVERNANCE)

Har I en miljøpolitik?	Nej
Har I en politik for affald, vand, energi og/eller genanvendelse?	Nej
Overvåger bestyrelsen klimarelaterede risici?	Nej
Overvåger ledelsen klimarelaterede risici?	Ja
Har I en politik for reduktion af klimapåvirkninger?	Nej
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. miljøforhold og klimapåvirkning?	Nej

SOCIAL: MENNESKER OG SAMFUND

S

Energi Viborg-koncernen har stort fokus på sine medarbejdere og deres forhold og vilkår.

Arbejdet med denne rapport har givet indspark til flere forhold, som Energi Viborg-koncernen bør arbejde med fremadrettet, idet koncernen på flere områder ikke har formaliseret medarbejdernes vilkår. Et eksempel er, at der ikke er en politik for overholdelse af menneskerettigheder i Energi Viborg-koncernen, men det er for koncernen helt indlysende, at disse overholdes.

I Energi Viborg-koncernen er oprettet et samarbejdsudvalg og et arbejdsmiljøudvalg. Udvalgene tager på hver deres område hånd om de udfordringer, der kan opstå på en arbejdsplads, og søger at løse dem i samarbejde. Vi ønsker

ordentlige forhold for medarbejderne. Blandt andet gennemføres løbende trivselsmålinger blandt medarbejderne med opfølgning på udvalgte fokusområder.

I strategien er en af katalysatorerne til at opnå koncernens mål netop medarbejderne, 'Vores kollegaer'. Her er beskrevet, at vi vil understøtte medarbejderne i arbejdet med den grønne omstilling, begrænse vores forbrug og aktivt fremme en mere bæredygtig adfærd.

I Viborg Kommunes ejerstrategi er der konkret beskrevet, at Kommunen har krav til koncernen om at være en rummelig arbejdsplads, således at der ansættes medarbejdere, der har

særlige behov. Herudover åbner vi for kortere tilknytninger i uddannelsesforløb el. lign.

VORES HISTORIER

Energi Viborg har fokus på medarbejdernes trivsel og udvikling

Grundpillen i Energi Viborg-koncernen er medarbejderne. Derfor har alle selskaber i koncernen et stærkt fokus på menneskelige ressourcer, herunder udvikling og trivsel, der understøtter såvel fastholdelse af vores eksisterende medarbejdere som rekruttering af nye.

Et særligt fokusområde i EV Elteknik

Medarbejdere med el-tekniske kompetencer vil, både nu og fremover, være en "mangelvare", og derfor har EV Elteknik fokus at fremstå som en attraktiv arbejdsplads med plads til både faglig og personlig udvikling.

Til dette formål, samt for at udnytte fælles synergier, har koncernen valgt at placere de medarbejdere, som servicerer Elnet Midt og Energi Viborg Gadelys, i ét selskab, EV Elteknik.

Et element i vores fokus på de menneskelige ressourcer er at tilbyde nuværende medarbejdere udviklingsmuligheder, fx opkvalificering fra ufaglært til faglært.

Et andet element er at skabe rammerne for, at ældre medarbejdere har lyst til fortsætte et aktivt arbejdsliv efter mulig pension.

Vores elmontører opstiller eltavler til brug ved Viborgs byfester



3. VORES ESG-B NØGLETAL

SOCIAL: MENNESKER OG SAMFUND

Også vedrørende Måling på samfund (social) og Rapportering om samfundslederskab (social governance) har vi taget udgangspunkt i FN17 Business' standardnøgletal og rapporteringer.

Standarden er tilpasset Energi Viborg-koncernens forhold og vil løbende blive tilpasset til de forhold, som vurderes vigtigst at følge op på.

Status vedrørende Måling på samfund er baseret på en opgørelse pr. 31/12 2022.



MÅLING PÅ SAMFUND (SOCIAL)

STATUS

Antal ansatte	100 personer
Antal deltidsansatte (andel)	10 %
Antal løst ansatte (andel)	5 %
Antal medarbejdere med senioraftale (andel)	6 %
Antal medarbejdere på flexordning (andel)	4 %
Sygefravær	3,8 %
Arbejdsulykker	0
Medarbejderomsætning	7,0 %
Antal medarbejdere pr. leder	10,1
Lønforstel mellem direktøren og medarbejdere (ratio)	2,54
Lønforstel mellem køn (ratio)	0,95
Kønsdiversitet i organisationen	31 %
Kønsdiversitet i øvrige ledelse	14 %
Kønsdiversitet i øverste ledelse	100 %

RAPPORTERING OM SAMFUNDSLEDERSKAB (SOCIAL GOVERNANCE)

Kan direktøren være bestyrelsesformand ?	Nej
Ledelsen belønnes formelt for bæredygtighedsperformance	Nej
Har I en politik for at sikre menneskerettigheder overholdes?	Nej
Har I en politik for at hindre seksuelle krænkelser og diskrimination?	Ja
Har I en sundheds- og sikkerhedspolitik?	Nej
Har I en politik for at forhindre børne- og tvangsarbejde?	Nej
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. menneskerettigheder?	Nej
Har I en personalepolitik?	Ja
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. personaleforhold	Nej

GOVERNANCE: LEDERSKAB



I Energi Viborg-koncernen lægger vi vægt på principper som ordentlighed og ansvarlighed overfor både kunder, leverandører, medarbejdere og det omkringliggende samfund.

På bestyrelsesmøde i Energi Viborg A/S den 31. august 2018 besluttede bestyrelsen at indføre en model for god selskabsledelse i hele koncernen for hermed at implementere en struktureret tilgang til minimum en gang pr. år at gennemgå de vigtigste forhold omkring ejerens, bestyrelsens og ledelsens rolle og ansvar samt samspillet mellem disse styringsniveauer.

Vandselskabernes
brancheorganisation DANVAs

model for god selskabsledelse blev valgt på koncernniveau, idet denne netop er målrettet kommunalt ejede forsyningsvirksomheder i aktieselskabsform.

Udgangspunktet for DANVAs model er, at selskabet årligt redegør for sin tilgang til god selskabsledelse, fx i forbindelse med årsrapporten, og derudover lægger redegørelsen tilgængeligt på hjemmesiden.

I oktober 2022 udkom DANVA med Kodeks 2, som er en opdateret version, og denne blev implementeret i koncernen i januar 2023.

Senest er der i august 2023 udarbejdet en vederlagspolitik for

koncernen for at sikre gennemsigtighed om vederlag og sikre transparens i koncernens udbetaling af løn, herunder at der ikke er aftaler om resultatbaserede bonusbeløb. Bestyrelsesmedlemmernes aflønning ligger tilgængelig på hjemmesiden.

Et væsentligt grundlag for arbejdet med god selskabsledelse er ejerstrategien. Den nuværende ejerstrategi blev vedtaget af byrådet den 31. maj 2023 og er gældende frem til 31. maj 2027.

3. VORES ESG-B NØGLETAL

GOVERNANCE: LEDERSKAB

Vedrørende Måling på lederskab (governance) og Rapportering om lederskab (general governance) har vi taget udgangspunkt i FN17 Business' standardnøgletal og rapporteringer.

Standarden er tilpasset Energi Viborg-koncernens forhold og vil løbende blive tilpasset til de forhold, som vurderes vigtigst at følge op på.

Status vedrørende Måling på lederskab vedrører moderselskabet og er opgjort pr. 31/12 2022. Bestyrelsen er i 2022 udvidet med en person fra 8 til 9.



MÅLING PÅ LEDERSKAB (GOVERNANCE)

	STATUS
Antal medlemmer i bestyrelsen	9 personer
Kønsdiversitet i bestyrelsen	11 %
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder (fremmøde)	90 %
Antal eksterne i bestyrelsen	6 personer
Antal ansatte dækket af overenskomst	89 %

RAPPORTERING OM LEDERSKAB (GENERAL GOVERNANCE)

Har I en Code of Conduct?	Nej
Laver og udgiver I årligt en bæredygtighedsrapport?	Ja
Er bæredygtighedsdata en del af jeres indrapportering til myndigheder?	Ja
Har I fokus på specifikke verdensmål?	Ja
Sætter I mål og rapporterer på fremskridt i forhold til verdensmålene?	Ja
Arbejder I med risikostyring ift klima og økonomiske konsekvenser?	Ja
Har I en politik for etik og anti-korruption?	Nej
Har I en politik for databeskyttelse?	Ja
Har I taget skridt/handlinger for at imødekomme GDPR-regler?	Ja
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. etik, anti-korruption og bestikkelse?	Nej

BUSINESS: FORRETNING OG INDTJENING

B

Selskaberne i Energi Viborg-koncernen er økonomisk styret efter forskellige modeller:

Energi Viborg Vand er en "hvile i sig selv"-forretning, hvilket vil sige, at alle opkrævede midler skal reinvesteres i anlægsaktiverne.

Fra statslig side er det lovbestemt, hvor meget der må opkræves i takster via indtægtsrammer.

Elnet Midt er også styret via indtægtsrammer, men er ikke omfattet af "hvile-i-sig-selv"-krav. Dermed må indtjente midler anvendes på andre aktiviteter.

De øvrige selskaber, Energi Viborg Gadelys A/S, Energi Viborg Strøm

A/S, Energi Viborg Flex-El A/S og moderselskabet Energi Viborg A/S arbejder alle på markedsmæssige vilkår.

Energi Viborg-koncernen arbejder således under forskellige rammer, men fælles for alle selskaber er, at der ønskes en effektiv drift.

I koncernen er der hvert år store investeringer i såvel nye anlæg som i reinvesteringer. Her vejer særligt EVV Spildevand tungt, men den grønne omstilling medfører også større investeringer i Elnet Midt.

På grund af den økonomiske regulering vil traditionelle økonomiske nøgletal ikke altid

give mening ved sammenligning med andre brancher, men nogle kan anvendes internt i koncernen fra år til år og i sammenligning med andre i samme brancher.

VORES HISTORIER

Fjernaflæste målere i elnettet

Senest pr. 1. januar 2020 skulle alle netselskaber udskifte elmålerne hos forbrugerne til fjernaflæste elmålere (det er netselskabet der ejer elmåleren).

Med overgangen til fjernaflæste elmålere fik elhandelsselskaber som EV Strøm en mulighed for at lægge timebaserede forbrugsdata på hjemmesiden, så kunderne nu kan følge deres elforbrug med ca. 1 – 3 dages forsinkelse. Forsinkelsen skyldes, at data skal sendes fra netselskaberne til DataHub og videre til elhandelsselskaberne. Her medfører tidsfristerne, at data ikke er i real-time.

EV Strøm havde allerede før 1. januar 2020 mulighed for at præsentere en stor andel af kundernes data på selvbetjeningsløsningen "Min side/følg forbrug" på Energi Viborgs hjemmeside til glæde for kunderne. Dette skyldes, at kunderne er beliggende i Energi Viborg koncernens netselskab, Elnet Midts, område. Netselskabet Elnet Midt skiftede allerede i 2014/2015 til fjernaflæste elmålere.

Via Energi Viborgs hjemmeside kan kunderne selv opsætte varsler via mail på afvigelser i elforbruget, fx hvis forbruget falder til 0, hvilket indikerer et udfald i strømmen.



3. VORES ESG-B NØGLETAL

BUSINESS: INVESTERINGER

Nøgletallene for Energi Viborg-koncernen vedrørende økonomien vil løbende være under udvikling.

Der er i vores rapportering p.t. ingen nøgletal, der forholder sig til bæredygtighed.

Men i forbindelse med det videre arbejde med ESG-B-rapporten for Energi Viborg-koncernen og udmøntning og implementering af koncernens strategi vil der blive defineret nøgletal.

I forbindelse med denne rapport har vi valgt at vise de samlede investeringer i 2022.

B

NØGLETAL FOR INVESTERINGER



193

Gennemførte investeringer 2022, mio. kr.

175

Budgetterede investeringer 2023, mio. kr.



EV Spildevands rensedam "Dråberne i Helledalen" renses regnvand inden det ledes videre til Viborgs Nørresø

4

VORES PERSPEKTIVERING

VORES PERSPEKTIVERING

Udarbejdelsen af ESG-B-rapporten for Energi Viborg-koncernen har været en spændende proces, som har givet koncernen et godt udgangspunkt for det videre arbejde med koncernens strategi for den kommende årrække.

Rapporten er et godt grundlag for at fastlægge, hvilken udvikling vi ønsker på de enkelte nøgletal og dermed udstikke mål som basis for de handlingsplaner, der skal udarbejdes efterfølgende.

Udarbejdelse af ESG-B-rapporterne indledtes i 2023 med rapporten for EVV Drikkevand, herefter blev rapporterne for de øvrige datterselskaber udarbejdet, og nu er hovedpunkterne fra disse rapporter samlet i ESG-B-rapporten for Energi Viborg-koncernen.

Rapporterne kan nu ligge til grund for det kommende arbejde med både ESG-B-rapporter og implementeringen af koncernens strategi.

At koncernrapport for 2022 først er færdiggjort primo 2024, hvilket kan siges at være sent i forhold til 2022, men det er vigtigt for os at få et sammenligningsgrundlag for det fremadrettede arbejde i alle datterselskaber.

For flere af nøgletallene i rapporten er udviklingen hen over årene vigtigere end nøgletallene for 2022.

